

COMMUNICATION EXTERNE OFFICIELLE

2024

Lesaffre publie son index de l'égalité femmes/hommes conformément à la loi « Avenir Professionnel » du 05 septembre 2018. Cet index sur une échelle de 100 points se base sur cinq indicateurs établis par le gouvernement et a pour but de promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Compte-tenu de leur effectif supérieur à 50 salariés, 8 entités françaises sont concernées par la publication de leur index égalité professionnelle en mars 2024.

Pour chaque entité en France :

- Biospringer, société spécialisée dans les ingrédients de levure d'origine naturelle (extraits de levure, levures sèches, arômes naturels...) pour l'agroalimentaire, basé à Maisons-Alfort (94), a obtenu un index de 93 sur 100 en progression de 5 points.
- La S.I. Lesaffre (Société Industrielles Lesaffre), première usine du Groupe, basée à Marcq-en-Barœul, a obtenu un index de 83 sur 100 pour 92 l'an passé.
- LIS by Lesaffre spécialisée dans les solutions de séchage des ingrédients alimentaires, basé à Cérences (50), a obtenu un index de 91 sur 100 en progression de 12 points.
- Lesaffre International, basée à Marcq-en-Barœul (59), a obtenu un index de 78 sur 100 pour 96 l'an passé.
- Lesaffre Panification France, basée à Strasbourg (67) a obtenu un index de 92 sur 100 en progression de 2 points.
- Ennolys spécialisée dans les arômes naturels basée à Soustons (40) a obtenu un index de 99 sur 100 en progression de 1 point.
- Lesaffre Culinary Strasbourg basée à Strasbourg (67) est en incapacité avec la méthodologie proposée, d'obtenir un index calculable
- Agrauxine basée à Angers (49) a obtenu un index de 56 sur 100 pour 74 l'an passé.

Pour les 7 entités pour lesquelles l'index est calculable, la moyenne des index est de 86 sur 100 pour l'année 2024 en perte de 5 points par rapport à l'année précédente.

L'égalité femmes-hommes est un engagement de long terme du Groupe.

Fort de l'enseignement de ces indicateurs, Lesaffre est déterminé à poursuivre sa démarche d'amélioration continue et est convaincu que la performance repose sur sa politique sociale et la qualité de vie au travail. Toutes les entités vont poursuivre leur plan de déploiement en faveur de l'égalité professionnelle femmes/hommes.

Entités		1- écart de remuneration (en %)	2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	3- écarts de promotions (en points de %) (pour les plus de 250 sal)	4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total des indicateurs calculables
	Nbre max pts	40	20	15	15	10	100
BIO SPRINGER	2022	39	20	15	inc	0	87
	2023	38	20	15	15	0	88
	2024	39	20	15	inc	5	93
LINT	2022	36	20	15	15	5	91
	2023	36	20	15	15	10	96
	2024	38	20	15	0	5	78
LIS	2022	37	20	0	15	5	77
	2023	37	20	5	inc	5	79
	2024	37	20	15	inc	5	91
SIL	2022	37	20	10	15	5	87
	2023	37	20	15	15	5	92
	2024	38	10	15	15	5	83
LPF	2022	37	35		15	5	92
	2023	35	35		15	5	90
	2024	37	35		15	5	92
LCS	2022	inc	35		inc	5	inc
	2023	inc	25		inc	10	inc
	2024	inc	inc	inc	inc	inc	inc
ENNOLYS	2022	38	35		15	10	98
	2023	38	35		inc	10	98
	2024	39	35		inc	10	99
AGRAUXINE	2022	21	35		15	5	76
	2023	19	35		15	5	74
	2024	8	35		inc	5	56

Moyenne pondérée
Lesaffre en France

Moyenne France	2021		88
	2022		88
	2023		91
	2024		86